

# 黑龙江工业学院文件

黑工院发〔2023〕136号

## 关于印发《黑龙江工业学院2023年 就业质量年度报告》的通知

各部门：

现将《黑龙江工业学院2023年就业质量年度报告》予以印发。

附件：2023年就业质量年度报告



公开形式：主动公开

黑龙江工业学院办公室

2023年12月21日印制

打字：张鑫玲

校对：王春野

份数：5



# 黑龙江工业学院

## 2023 年 就业质量年度报告

2023 年 12 月

# 目 录

学校概况 .....	1
第一章 毕业生毕业去向基本情况 .....	6
一、毕业生规模 .....	6
二、毕业生毕业去向落实率 .....	6
1. 本科生毕业生毕业去向落实情况统计 .....	7
2. 专科生毕业生毕业去向落实情况统计 .....	8
3. 各学院毕业去向落实率情况 .....	10
第二章 就业工作措施与成效 .....	12
第三章 毕业生毕业去向落实状况 .....	16
一、毕业生毕业去向单位性质分析 .....	16
1. 本科毕业生毕业去向单位性质分析 .....	16
2. 专科毕业生毕业去向单位性质分析 .....	17
二、毕业生毕业去向单位行业分析 .....	17
1. 本科毕业生毕业去向单位行业分析 .....	17
2. 专科毕业生毕业去向单位行业分析 .....	18
三、毕业生毕业去向岗位分析 .....	19
1. 本科毕业生毕业去向岗位分析 .....	19
2. 专科毕业生毕业去向岗位分析 .....	20
四、毕业生毕业去向区域分析 .....	21
1. 本科毕业生毕业去向区域全国分析 .....	21

---

2.专科毕业生毕业去向区域全国分析 .....	22
3.本科毕业生毕业去向黑龙江省内分析 .....	23
4.专科毕业生毕业去向黑龙江省内分析 .....	24
五、未就业毕业生分析 .....	25
1.本科毕业生未就业分析 .....	25
2.专科毕业生未就业分析 .....	27
<b>第四章 毕业生就业趋势研判与对教育教学的反馈 .....</b>	<b>28</b>
一、毕业生就业趋势研判 .....	28
二、对教育教学反馈 .....	33
<b>结束语 .....</b>	<b>35</b>

## 学校概况

黑龙江工业学院是教育部批准成立的省属综合性普通本科高校。前身是 1984 年建校的鸡西大学,1988 年鸡西市经委职工大学、鸡西广播电视大学并入;1999 年鸡西市师范学校并入。2013 年经教育部批准升格为普通本科学校并更名为黑龙江工业学院。2021 年通过教育部本科教学工作合格评估,开启一流应用技术大学建设新征程。

扎根边疆,沃土涵养。学校坐落在中俄边境城市——鸡西。鸡西地处东北亚经济圈核心区域,是国家“一带一路”战略向北开放的窗口和前沿,机场、高铁、高速公路构成了四通八达的立体化交通网络。鸡西自然风光秀美,亚洲最大淡水界湖——兴凯湖浩瀚如海,中俄界江——乌苏里江漫江碧透;历史文化悠久,是满族先祖肃慎人的发祥地、百年煤炭开采历史集结地、第二次世界大战终结地、人民空军诞生地、“北大荒精神”发源地。扎根在这片富饶、神奇、美丽的沃土,学校砥砺求索,创业创新,开疆扩土,不断壮大,现有占地面积 58 万平方米,建筑面积 25 万平方米,环境清新幽雅、花木繁盛,四季披绿、景色万千;建筑群中西合璧、庄重典雅,是全国文化校园建设先进单位、省级花园式学校,成为师生幸福家园。

敢为人先,晋位创优。学校坚守扎根龙江东部办好社会主义大学的初心,落实立德树人根本任务,秉承“知其不可而为之”

的黑工院精神，励精图治、至善日新，现已发展成为覆盖工学、文学、教育学、艺术学、管理学、经济学、法学等 7 个学科门类的应用型本科高校。教学设施齐备，实验实训条件优越，校内实验实训基地 119 个，校外实践教学基地 87 个。固定资产总值 6 亿元，其中教学科研仪器设备总值 1.2 亿元，图书馆藏书 100 万册，各类电子图书 190.6 万册。率先在全国建立了“校政企服务大学生就业创业联合体”，经验被人社部推广。是全国首批、全省首所“毕业生就业典型经验高校”（50 强），全省大学生就业创业成功素质训练基地、全省大学生创业培训示范基地。正在积极创建全省应用型本科示范校、就业创业示范校、心理健康示范校，影响力逐步扩大，知名度不断提高。

工学领航，桃李芬芳。学校面向全国 19 个省（市、自治区）招生，全日制在校生 10263 人；现有 10 个学院，开设 26 个本科专业（工学 14 个，文学 4 个，教育学 2 个、艺术学 2 个、管理学 2 个，经济学和法学各 1 个），采矿工程和财务管理获批省级一流专业建设点。现有教职工 670 人，具有博士、硕士学位人员 439 人，省级教学团队 3 个，由二级教授、国务院特殊津贴专家和百名教授领衔的“双师双能型”教师队伍，实现“经师”和“人师”的统一。2021 年获评 2 个省级优秀教学成果一等奖，1 个二等奖。学校秉承“以学生全面发展为中心”人才培养理念，践行“修德修能、成人成事”校训精神，按照“厚基础、重实践、强能力、高素质”的教育理念，紧密对接专业类教学质量国家标准和专业认证，坚持新发展思路，构建了产教融合协同育人的人才培养体

系，形成了多学科协调发展的学科专业体系。校企联合共建了省级石墨现代产业学院和无人机学院、庆溢商学院等产业学院，实现了教学内容与企业需求深度融合，为振兴东北老工业基地和国家经济社会发展培养输送了 5 万余名“能就业、敢创业、可创新”的应用型、技术技能型人才，荣获全国就业工作先进集体。设在校内的“校政企”服务大学生就业创业联合体、创业园、创新基地、技能培训基地，以及校外创业孵化基地，为学生创新创业提供了广阔天地。近年来，全国“互联网+”大学生创新创业大赛金奖、“工商银行杯”金融创意大赛全国直通就业奖励、“四煤城”高校各类大赛捷报频传、师生 200 余项“双创”成果，助力鸡西创新型城市建设。

服务地方，融合发展。坚持“围绕地方党委政府转、厂矿企业转、田间地头转、老百姓的炕头转”的特色办学之路，与域内多个企业和研发机构深度融合、协同育人，年均开展社会培训 1 万余人次。建有等离子体生物质材料研发与检测、大功率电牵引采煤机 2 个重点实验室，1 个博士后科研工作站，黑龙江矿山破碎机 2 个省级工程技术研究中心。《构建新时代高校教师思想政治工作体系研究》获国家社科基金高校思政课研究专项立项，牵头制定了《220KV 及以下交流输电线路电容补偿融冰技术规范》《放电等离子体引发聚合制备打印机碳粉的方法》2 项省级标准。“十三五”以来，承担各级各类教科研项目 700 余项；获各级各类奖项 400 余项；发表论文 900 余篇，其中被 SCI、EI、EI 会议、CSSCI、CPCI、CSCD 等收录 100 余篇；出版专编著教材等 140 余部；授权

专利、软件著作权 600 余项，其中，3 项发明专利填补空白，连续三年获得中国知识产权远程教育平台优秀分站称号。放电等离子体石墨提纯协同创新科研基地建设项目获省专项资金 400 万元。与龙煤集团等 40 余家域内企业联合开展技术攻关。举办了两届“服务龙江煤企转型发展”高端论坛，大巷软岩治理技术取得重大创新成果，石墨新材料、生物质秸秆液化、智慧农业等领域 10 余项校企合作成果实现转化。成立了学校科学技术协会，获批国家自然科学基金依托单位。正在建设的石墨现代产业园区，将成为引企入校产教深度融合示范区、采煤沉陷区生态修复治理示范区、引领区域经济社会发展示范区。

文化传承，润心铸魂。校园文化异彩纷呈、特色彰显。肃慎文化、东安根据地、边疆文化研究团队连年承担省级重点课题，《东安根据地研究》《东安根据地回忆录》《鸡西——中国石墨之都》等 8 部学术著作，被国家图书馆和部分高校图书馆永久馆藏。北大荒版画、铝箔画非遗传承、满族剪纸屡获全国、全省大奖。北大荒版画研究团队应邀参加摩洛哥文化交流、葡萄牙全球版画展和第九届国际版画双年展。全国第六个获批的中共党史专业凝练了“新中国工业史”特色研究方向，《新中国鸡西工业史》填补区域党史文化研究空白。获评全国精神文明创建工作先进单位、全国社科组织先进单位。

开放办学，国际视野。坚持国际化特色办学，先后与俄罗斯、韩国、日本、英国等多个国家的高等院校和研究机构建立友好合作关系。着力对接向北向东合作新引擎，积极融入“中蒙俄经济

走廊”，大力引进优质教育资源，着重培养国际化人才，不断提高人才交流层次，拓宽学术交流领域，与俄罗斯、韩国等高校开展“3+1+2”本硕连读项目合作，开展本科生赴俄体验游学、语言课程游学、专业实践游学和学习交流，积极开展云端交流、线上合作，成果丰硕。

内涵强校，矢志一流。进入新时代，全校师生以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习贯彻党的二十大精神，锚定服务构建新发展格局和“六个龙江”建设，坚守“立足鸡西、服务煤城、助推工业强省建设”的发展定位和服务面向，紧紧围绕抓改革、创特色、提质量、促融合“十二字”工作方针，着力实施立德树人、教学提质、精品塑造、特色培育、科研创新、产教融合、头雁引领、改革赋能、民生保障、党建强基“十大行动”，踔厉奋发，勇毅前行，奋力谱写一流应用技术大学建设新篇章。

# 第一章 毕业生毕业去向基本情况

## 一、毕业生规模

2023 届毕业生总数为 2967 人，其中本科毕业生 2445 人，专科毕业生 522 人。本科毕业生中男生 1406 人，女生 1039 人（见表 1-1）；专科毕业生中男生 312 人，女生 210 人（见表 1-2）。

表 1-1 2023 届本科毕业生人数、性别比例及毕业去向落实率统计表

项目 性别	毕业生数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
男	1406	1212	86.20%
女	1039	868	83.54%
合计	2445	2080	85.07%

表 1-2 2023 届专科毕业生人数、性别比例及毕业去向落实率统计表

项目 性别	毕业生数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
男	312	280	89.74%
女	210	188	89.52%
合计	522	468	89.66%

## 二、毕业生毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生整体毕业去向落实率为 85.88%。其中本科生毕业去向落实率为 85.07%，专科生毕业去向落实率为 89.66%。

## 1. 本科生毕业生毕业去向落实情况统计

2023 届本科毕业生毕业去向落实情况排在前三位的分别是签订就业协议形式就业、其他录用形式就业和自由职业，分别占本科毕业生总数的 50.41%、29.39%、9.48%。（见表 1-3、图 1-1）

表 1-3 2021-2023 届本科毕业生毕业去向落实情况统计表

项目 各毕业去向分布	2023 届占比	2022 届占比	2021 届占比
签订就业协议形式就业	50.41%	49.63%	43.88%
其他录用形式就业	29.39%	30.96%	23.49%
自由职业	9.48%	5.65%	19.15%
签劳动合同形式就业	3.99%	3.99%	7.67%
研究生	2.65%	3.13%	2.40%
选调生	1.20%	1.97%	1.40%
出国、出境	0.82%	1.17%	0.08%
自主创业	0.53%	0.18%	0.47%
西部计划	0.48%	0.86%	0.16%
应征义务兵	0.43%	0.92%	0.31%
科研助理、管理助理	0.34%	0.37%	
其他地方基层	0.10%	0.49%	0.93%
三支一扶	0.10%	0.43%	
特岗教师	0.10%	0.25%	0.08%



图 1-1 2021-2023 届本科毕业生毕业去向落实情况前五位同比分析

## 2. 专科生毕业生毕业去向落实情况统计

2023 届专科毕业生毕业去向落实情况排在前三位的是专科升普通本科、其它录用形式就业和自由职业，分别占毕业生总数的 47.65%、23.29%和 13.89%。（见表 1-4、图 1-2）

表 1-4 2021-2023 届专科毕业生毕业去向落实情况统计表

项目	2023 届占比	2022 届占比	2021 届占比
各毕业去向分布			
专科升普通本科	47.65%	62.97%	45.09%
其他录用形式就业	23.29%	18.05%	27.01%

自由职业	13.89%	5.08%	11.58%
签劳动合同形式就业	6.41%	1.88%	7.50%
应征义务兵	4.49%	4.89%	1.21%
签订就业协议形式就业	2.56%	6.58%	6.17%
自主创业	1.28%	0.56%	0.99%
三支一扶	0.21%		
出国、出境	0.21%		



图 1-2 2021-2023 届专科毕业生毕业去向落实情况前五位同比分析

### 3.各学院毕业去向落实率情况

2023 年学校共有 9 个学院有应届毕业生,涉及工学、管理学、文学、艺术学等多个学科,共有 19 个本科专业,17 个专科专业。(见表 1-5、图 1-3)。

表 1-5 2021-2023 届各学院毕业去向落实率同比分析

项目 学院名称	毕业 人数	毕业去 向落实 人数	2023 届 毕业去向 落实率	2022 届 毕业去向 落实率	2021 届 毕业去向 落实率
电气与信息工程学院	475	394	82.95%	83.99%	86.89%
国际教育学院	192	173	90.10%	89.19%	87.83%
环艺与建筑工程学院	603	515	85.41%	84.31%	86.64%
经济与管理学院	499	425	85.17%	84.18%	83.19%
马克思主义学院	39	35	89.74%		
人文与师范学院	468	409	87.39%	91.51%	90.13%
体育学院	152	147	96.71%	98.75%	97.75%
现代制造工程学院	277	247	89.17%	85.45%	88.82%
资源工程学院	262	203	77.48%	81.90%	89.26%
合计	2967	2548	85.88%	85.65%	87.08%

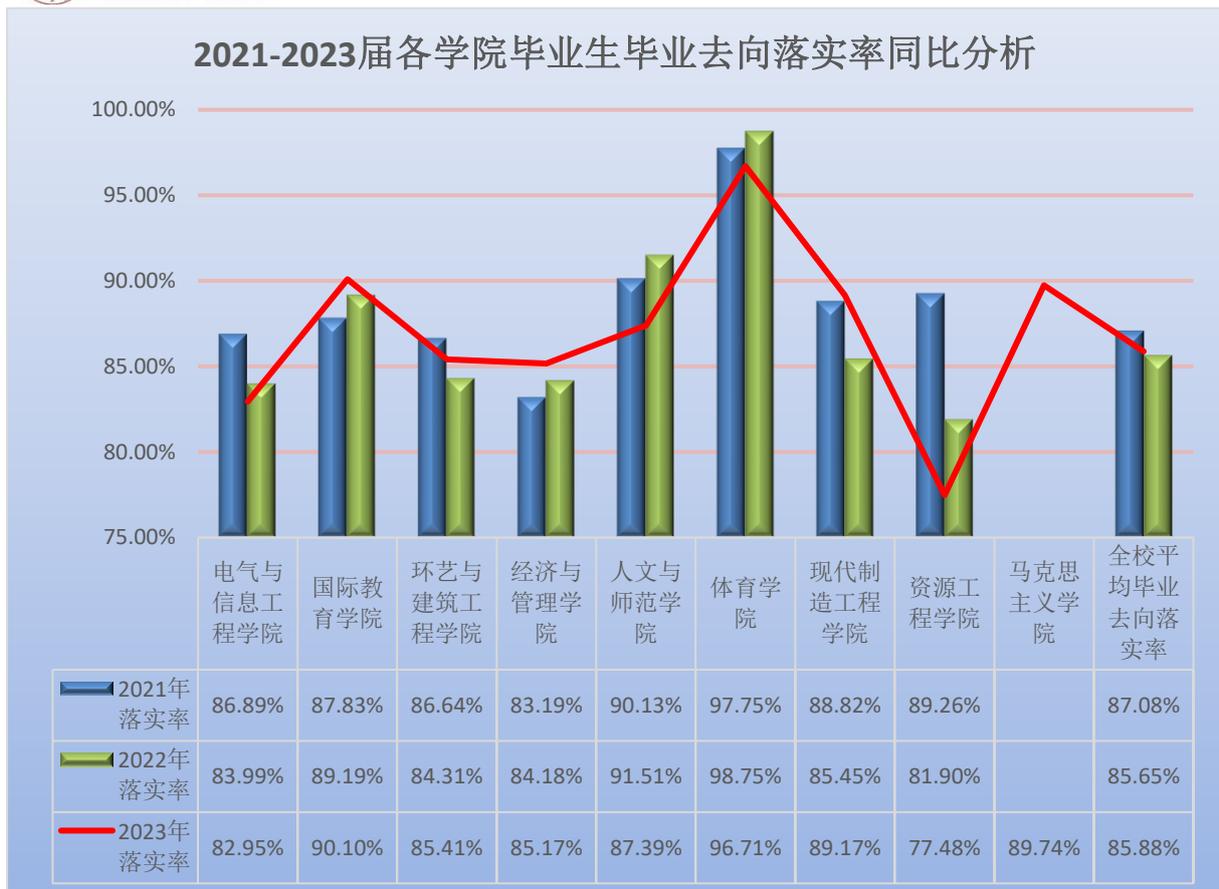


图 1-3 2021-2023 届各学院毕业去向落实率同比分析

## 第二章 就业工作措施与成效

黑龙江工业学院在省教育厅的正确领导和关怀下，认真贯彻落实国家和省、市毕业生就业工作指导精神，始终将大学生就业工作视为学校事业发展的生命线，积极探索毕业生就业工作新模式，在找准就业工作重点、难点和突破点的基础上，调整思路、创新形式、提升服务，实现了人才培养与社会需求同频共振，把稳定和扩大就业作为人才培养重要目标，大力实施就业优先战略，认真谋划，多措并举，扎实推进毕业生实现充分就业和高质量就业。

### 一、统筹谋划，“尽心”拓宽就业渠道

学校领导班子以上率下，扎实贯彻落实《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》精神，深化校企交流与合作，拓宽毕业生就业渠道，结合学生所需聚合各方资源，增强就业工作实效，全力促进毕业生顺利毕业、尽早就业。学校领导和学院主要负责人亲自带队，赴山东能源集团、广州南方测绘集团总部、长兴县人力资源和社会保障局、宁波市镇海区人力资源和社会保障局等用人单位开展“访企拓岗促就业”活动，积极开拓就业市场，为毕业生提供了较为充足的就业岗位信息。全校累计走访企业 138 家，其中省内 22 家，走访新增岗位需求人数 1123 人，实习岗位需求人数为 1563 人，签订校政、校企合作协议 53 份。

### 二、全员参与，“精心”开展就业帮扶

学校坚决落实就业工作“一把手工程”和“全员包保就业责任制”，建立健全就业工作校领导帮包学院、学院领导帮包专业、论文指导教师和辅导员帮包学生的“三包”机制，通过“五个精准”服务，做到毕业生就业推荐工作全员、全过程、全覆盖、无死角、无遗漏。一是精准摸排。精准摸排未就业学生的基本就业去向和未就业原因，建立校、院二级毕业生未就业台账，随时掌握毕业生就业进展情况。二是精准优选。针对未就业学生的就业需求，充分发动各方面资源，精选一批符合未就业学生需求的岗位信息。三是精准推送。对筛选出来的优质信息，针对未就业学生的不同需求，进行精准推送，最大限度满足学生个性化就业需求。四是精准指导。针对未就业的学生，开展订制服务，为毕业生“送岗位、送政策、送指导”，实现就业创业服务信息化、个性化、精准化。五是精准帮扶。对重点帮扶群体，实行“一生一策”动态管理，建立了帮扶台账，进行“一对一”精准对接，开展 3 次谈心谈话，推荐 3 个有效岗位，组织参与 3 次线上就业促进活动，保证特殊群体毕业生毕业去向落实率不低于全省平均水平。

### 三、推送岗位，“暖心”满足学生需求

学校充分利用国家“24365 就业平台”、黑龙江省大学生就业创业服务平台和校内就业信息网、微信公众号、微信群等新媒体服务平台，及时发布就业信息，充分发挥校园招聘主渠道作用。针对 2023 届毕业生累计举办各类大中小型线上、线下招聘会共计 128 场，参会企业 4021 家，提供岗位数量 14160 个，招聘人数 54878 人。其中举办留省就业招聘会 18 场，参会企业 18 家，提供留省

就业岗位 1000 余个。学校建立 2023 届分学院毕业生微信群 9 个，做到招聘信息直接发送到毕业生，且招聘信息转发不过夜，累计发布各类信息 300 余条，做到就业信息发布的全覆盖和精准推送。

#### 四、强化师资，“匠心”提供就业指导

为不断推进我校就业创业指导师资队伍实现专业化、职业化、专家化，学校积极开展就业指导教师师资队伍能力提升行动。先后选派 5 名教师参加黑龙江省高校就业指导人员初级培训班，9 名毕业班辅导员参加黑龙江省高校就业指导人员中级培训班，深入做好就业创业指导师资队伍建设。以加强大学生职业生涯规划与就业指导课程和创业基础课程建设为依托，将学生就业指导课程融入人才培养全过程，深入探寻就业指导教育中的思政元素，完善以课堂教学为主渠道，职场培训讲座、就业社团活动等实践活动为补充的多层次就业指导课程体系，不断提升就业指导课程和师资队伍专业化水平。

#### 五、价值引领，“用心”宣传就业政策

学校积极鼓励毕业生面向基层、西部、东北老工业基地、革命老区和中小企业就业创业，鼓励毕业生到农村投身扶贫开发、技术推广、电子商务等事业，积极宣传省市发展战略、就业创业优惠政策，引导毕业生留省就业、基层就业，举办各类就业育人主题教育活动 204 场，参与人数 9100 余人次。积极做好“三支一扶”“西部计划”“选调生”“大学生征兵”等专项就业计划的宣传、组织和培训等工作，2023 届毕业生中有 593 名毕业生留省就业创业，留省就业率为 22.39%。按照省委、省政府关于在高校内建立

“就业缓冲区”工作要求，学校结合实际，面向 2023 届毕业生招聘学院学生工作助理、学生处学生工作助理、教科研助理共计录取 10 人。

## 六、以赛促建，“贴心”服务助力就业

学校全力助推“以赛促学、以赛促研、以赛促教”工作，积极打造“职业生涯规划活动月”品牌，通过举办职业生涯规划大赛、学业规划大赛、求职简历设计大赛、求职模拟面试大赛等赛事，引导学生树立正确的职业观、就业观和择业观。第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛黑龙江省赛中，我校共 39 个项目获得省级奖励，其中获省级金奖 1 项，省级银奖 1 项，省级铜奖 37 项，获奖数量及质量同比以往都有显著提升。2023 年黑龙江省大学生创新创业训练计划项目，我校共有 55 个项目获批为省级以上项目，其中国家级重点支持领域项目 1 个，国家级一般项目 10 个，省级一般项目 27 个，省级指导项目 17 个；国家级重点支持领域项目实现了我校在此类项目中零的突破，项目总体质量稳中有升。

## 第三章 毕业生毕业去向落实状况

### 一、毕业生毕业去向单位性质分析

#### 1. 本科毕业生毕业去向单位性质分析

2023 届本科毕业生毕业去向单位性质前三位分别是民营企业（58.04%）、国有企业（34.85%）、机关（2.12%）。（见图 3-1）



图 3-1 2021-2023 届本科毕业生毕业去向单位性质前三位同比分析

从具体专业来看，测绘工程、采矿工程、土木工程、电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化等专业毕业生毕业去向主要为国有大中型企业；市场营销、环境设计、财务管理等专业毕业生毕业去向在民营企业的比例相对较高。

## 2. 专科毕业生毕业去向单位性质分析

2023 届专科毕业生毕业去向单位性质前三位分别是民营企业 (87.42%)、中初等教育单位 (7.28%)、机关 (1.99%)。(见图 3-2)



图 3-2 2021-2023 届专科毕业生毕业去向单位性质前三位同比分析

## 二、毕业生毕业去向单位行业分析

### 1. 本科毕业生毕业去向单位行业分析

2023 届本科毕业生毕业去向单位行业前五位的分别是建筑业 (23.10%)、制造业 (15.96%)、采矿业 (9.11%)、信息传输、软件和信息技术服务业 (8.13%)、批发和零售业 (7.72%)。(见图 3-3)

从具体专业来看，理工类专业采矿工程、矿物加工工程等专

业就业的主要行业是以山东能源集团为代表的采矿业。测绘工程和土木工程等专业就业的主要行业是以中国铁建下属各分公司为代表的建筑业。电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化等专业因为专业适用的广泛性，主要就业行业集中在采矿业、建筑业和制造业。文史类专业财务管理、市场营销、秘书学等专业就业的主要行业是居民服务、修理和其他服务业及批发和零售业。

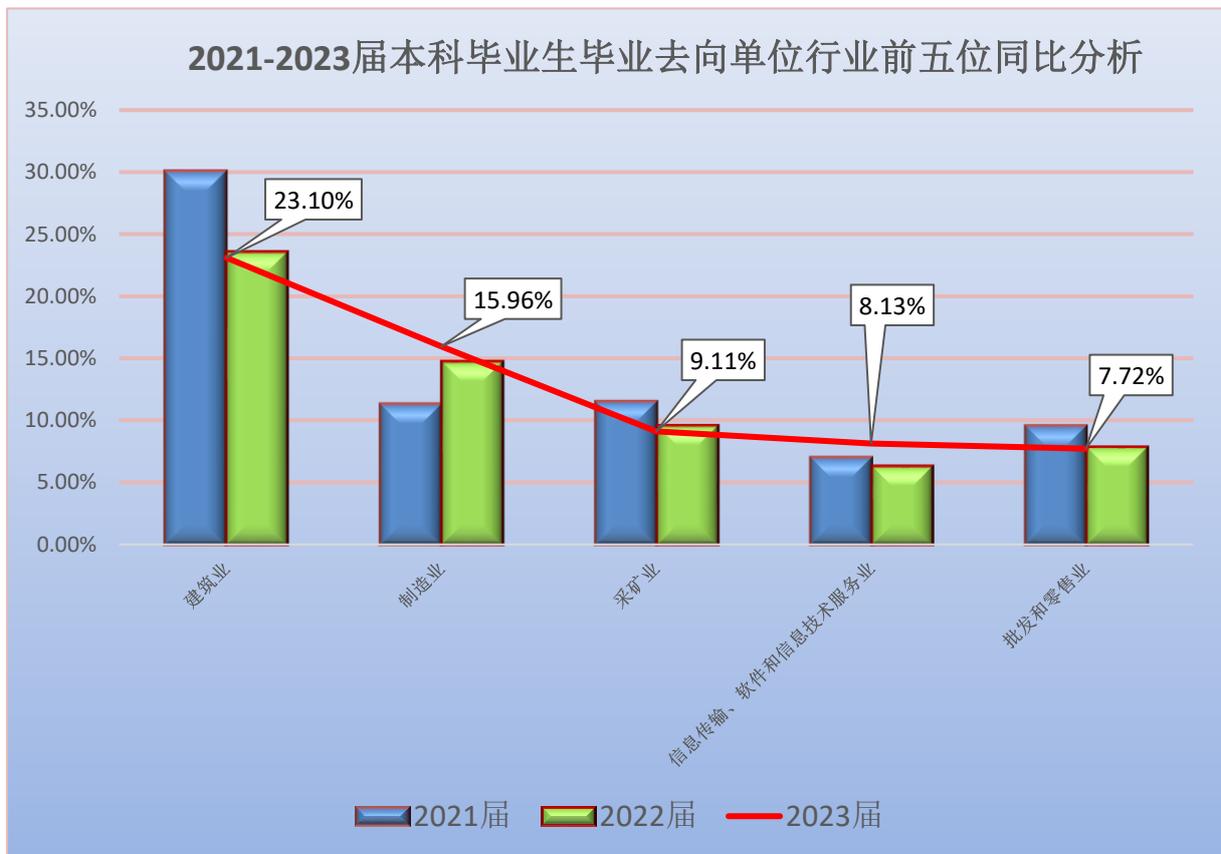


图 3-3 2021-2023 届本科毕业生毕业去向单位行业前五位同比分析

## 2. 专科毕业生毕业去向单位行业分析

2023 届专科毕业生毕业去向单位行业前五位的分别是文化、体育和娱乐业 (21.66%)、军队 (13.38%)、教育 (12.74%)、建筑业 (9.55%) 和制造业 (8.28%)。(见图 3-4)

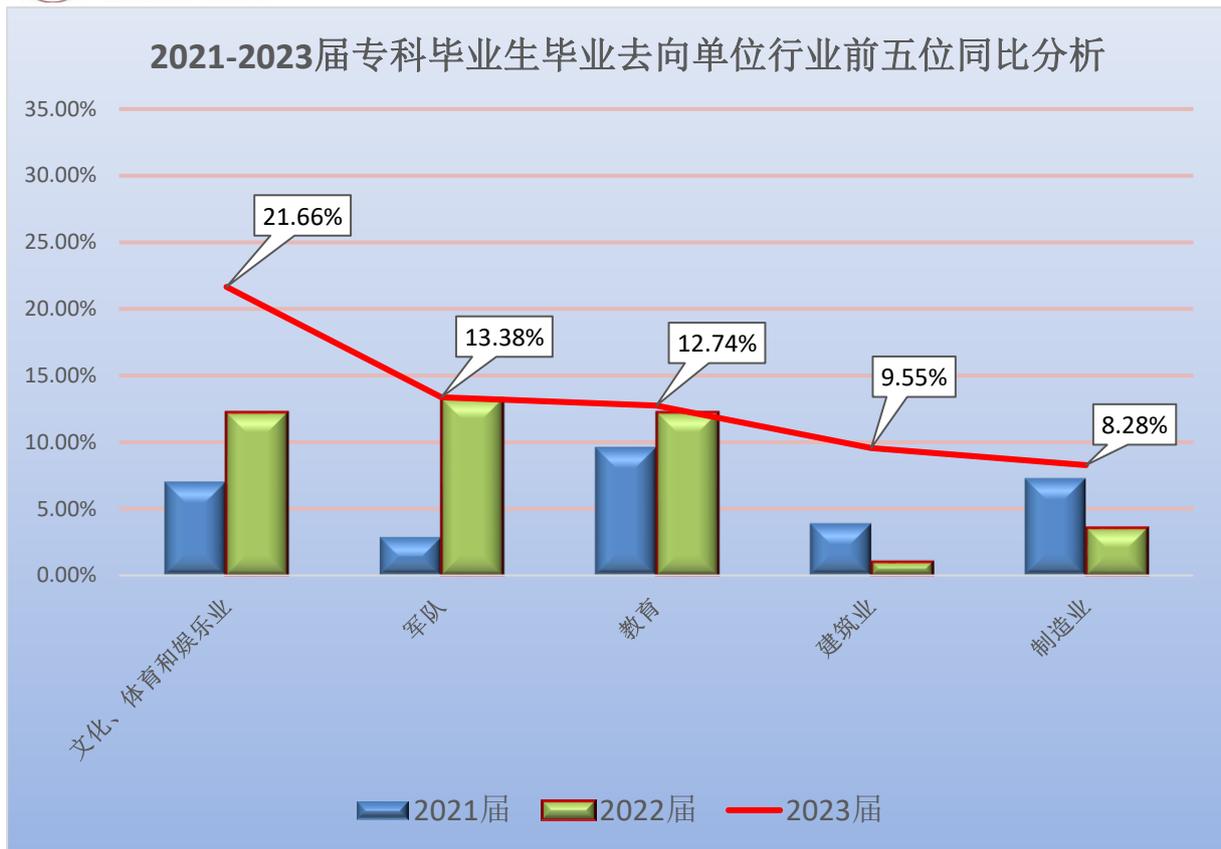


图 3-4 2021-2023 届专科毕业生毕业去向单位行业前五位同比分析

### 三、毕业生毕业去向岗位分析

#### 1. 本科毕业生毕业去向岗位分析

2023 届本科毕业生毕业去向岗位前五位的分别是工程技术人员（32.38%）、办事人员和有关人员（18.50%）、其他专业技术人员（14.68%）、经济业务人员（10.51%）和商业和服务业人员（10.17%）。（见图 3-5）

从具体专业来看，本科毕业生的岗位流向和各专业人才培养情况基本吻合。土木工程、测绘工程专业主要以建筑施工技术人员为主；财务管理专业以会计、银行柜员为主；机械设计制造及其自动化专业以机械技术员为主；采矿工程和矿物加工工程专业

以采矿和加工技术人员为主；电气工程及其自动化专业以电气技术人员为主。

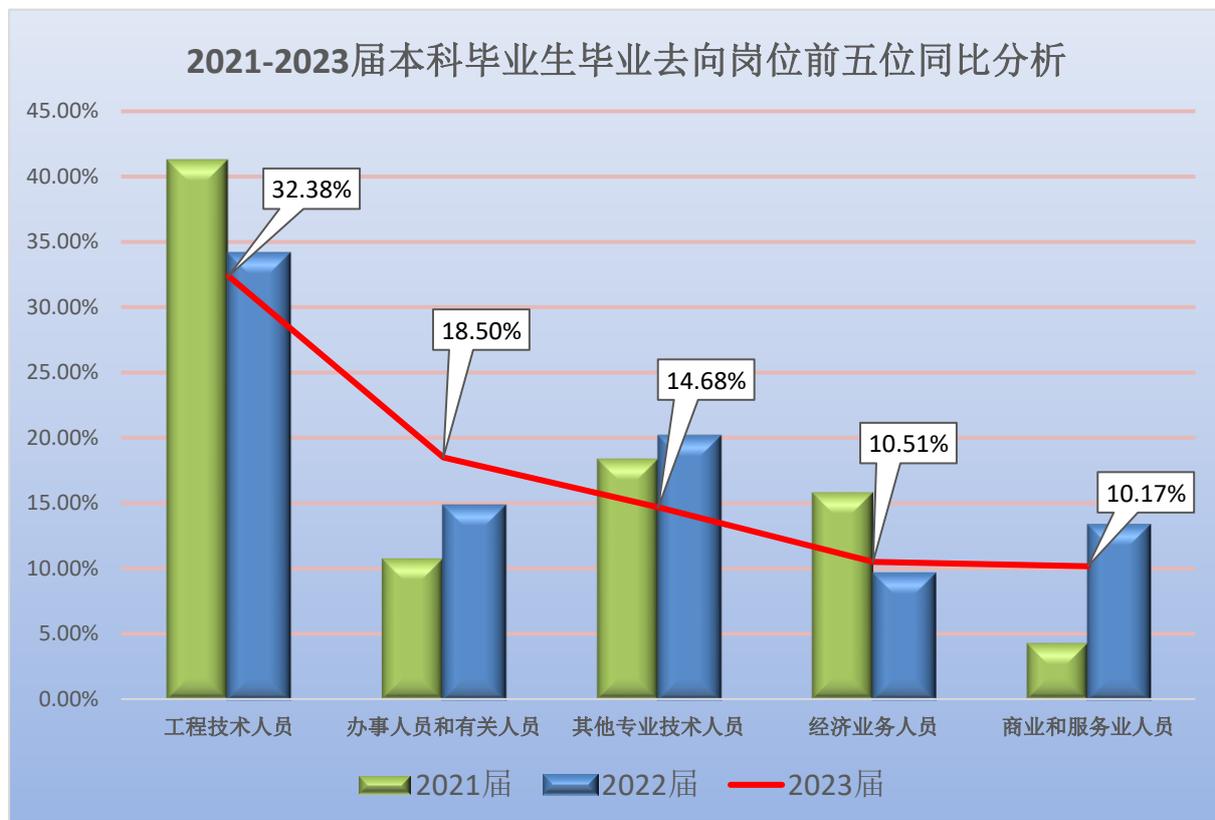


图 3-5 2021-2023 届本科毕业生毕业去向岗位前五位同比分析

## 2. 专科毕业生毕业去向岗位分析

2023 届专科毕业生毕业去向岗位前五位的分别是商业和服务业人员（23.84%）、办事人员和有关人员（21.51%）、体育工作人员（13.37%）、军人（12.21%）和教学人员（9.88%）。（见图 3-6）



图 3-6 2021-2023 届专科毕业生毕业去向岗位前五位同比分析

## 四、毕业生毕业去向区域分析

### 1. 本科毕业生毕业去向区域全国分析

2023 届本科毕业生毕业去向区域数量前五位的省级行政区分别为黑龙江省 570 人，占 28.53%；山东省 189 人，占 9.46%；江苏省 98 人，占 4.90%；广东省 97 人，占 7.85%；北京市 83 人，占 4.15%；。（见图 3-7）



图 3-7 2021-2023 届本科毕业生毕业去向前五位省份同比分析

## 2. 专科毕业生毕业去向区域全国分析

2023 届专科毕业生毕业去向数量前五位的省级行政区分别为安徽省 40 人，占 17.94%；甘肃省 33 人，占 14.80%；黑龙江省 23 人，占 10.31%；内蒙古自治区 22 人，占 9.87%；上海市 11 人，占 4.93%。（见图 3-8）



图 3-8 2021-2023 届专科毕业生毕业去向前五位省份同比分析

### 3. 本科毕业生毕业去向黑龙江省内分析

2023 届本科毕业生在省内毕业去向数量前三个城市为哈尔滨市、鸡西市和佳木斯市，分别为 246 人、74 人、41 人，占比分别为 43.16%、12.98%、7.19%。（见表 3-1、图 3-9）

表 3-1 2021-2023 届本科毕业生毕业去向黑龙江省内同比分析

城市	项目	2023 届 毕业去向人数	2023 届 所占比	2022 届 所占比	2021 届 所占比
哈尔滨市		246	43.16%	35.00%	40.46%
鸡西市		74	12.98%	15.25%	21.08%
佳木斯市		41	7.19%	5.25%	7.12%
齐齐哈尔市		39	6.84%	10.75%	9.12%
绥化市		37	6.49%	5.75%	5.70%
牡丹江市		31	5.44%	5.00%	2.56%
大庆市		28	4.91%	6.50%	5.41%
黑河市		20	3.51%	2.00%	3.42%
双鸭山市		18	3.16%	3.00%	1.99%
七台河市		11	1.93%	2.25%	0.85%
鹤岗市		11	1.93%	1.25%	2.56%
大兴安岭地区		9	1.58%	2.75%	3.13%
伊春市		5	0.88%	5.25%	3.42%
合计		570			

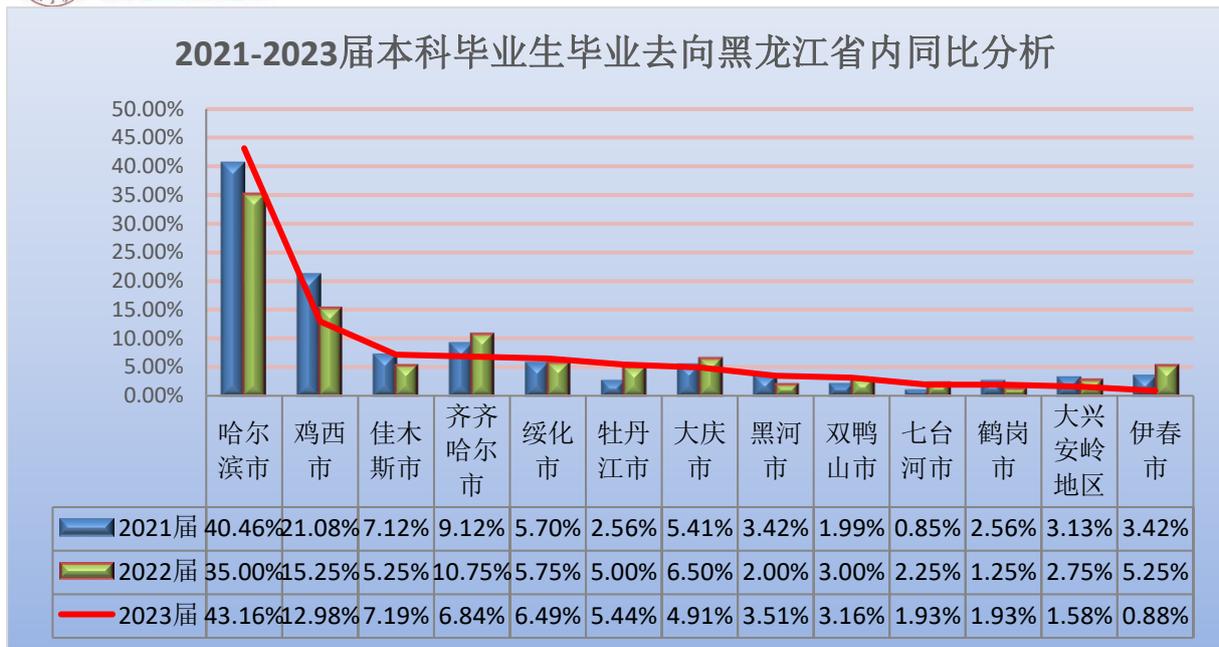


图 3-9 2021-2023 届本科毕业生毕业去向黑龙江省内同比分析

#### 4. 专科毕业生毕业去向黑龙江省内分析

2023 届专科毕业生在省内毕业去向数量前两个城市为鸡西市、哈尔滨市，分别为 16 人、5 人，占比分别为 69.57%、21.74%。（见表 3-2、图 3-10）

表 3-2 2021-2023 届专科毕业生毕业去向黑龙江省内同比分析

城市 \ 项目	2023 届 毕业去向人数	2023 届 所占比	2022 届 所占比	2021 届 所占比
鸡西市	16	69.57%	10.80%	32.23%
哈尔滨市	5	21.74%	37.95%	28.46%
佳木斯市	1	4.35%	9.97%	6.33%
齐齐哈尔市	1	4.35%	7.20%	6.93%
大庆市			21.05%	13.40%
牡丹江市			10.25%	6.17%
绥化市			2.49%	2.41%

黑河市			0.28%	3.16%
伊春市				0.30%
鹤岗市				0.30%
双鸭山市				0.15%
大兴安岭地区				0.15%
七台河市				
合计	23			

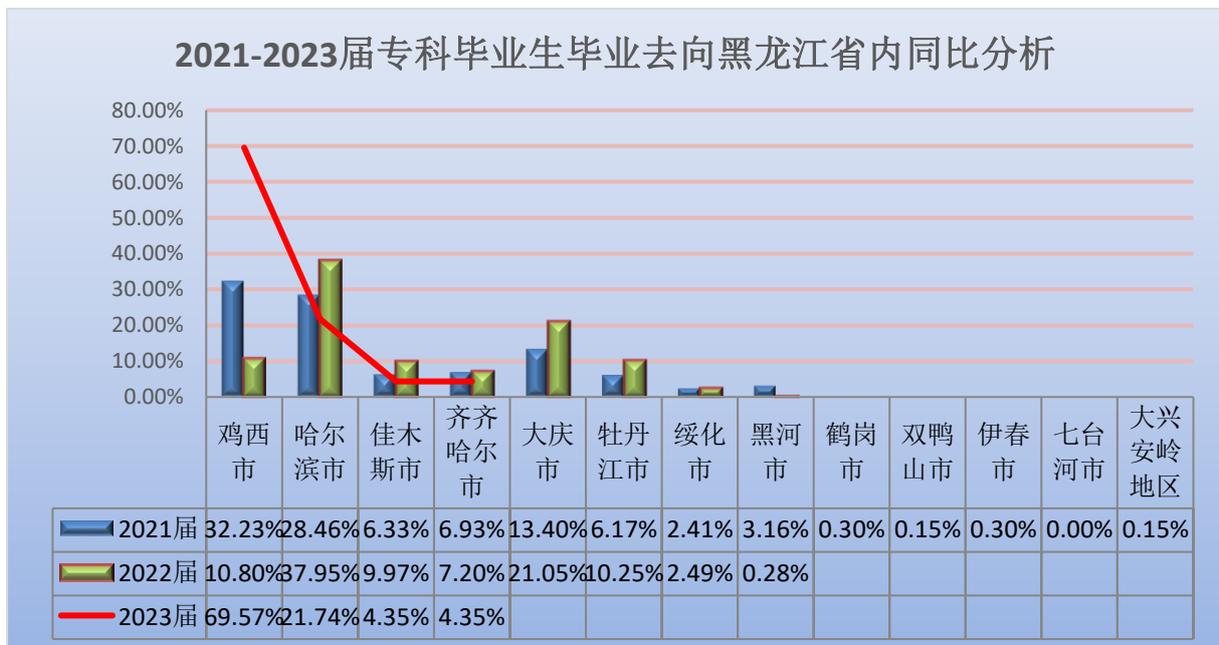


图 3-10 2021-2023 届专科毕业生毕业去向黑龙江省内同比分析

## 五、未就业毕业生分析

### 1. 本科毕业生未就业分析

2023 届本科毕业生未就业人数为 366 人，其中男性毕业生为 195 人，女性毕业生为 171 人。（见图 3-11、图 3-12）

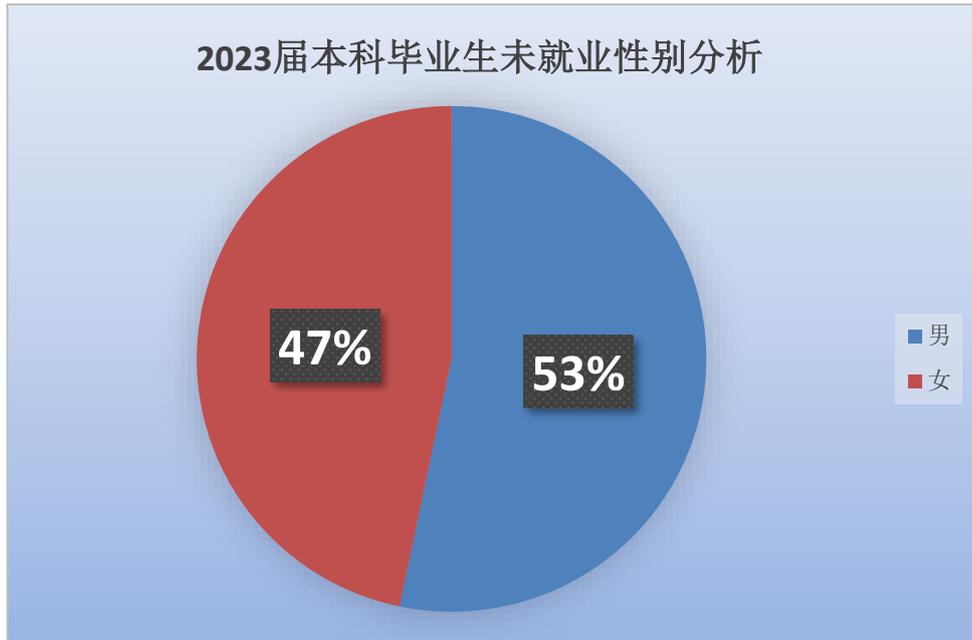


图 3-11 2023 届本科毕业生未就业性别分析



图 3-12 2021-2023 届本科毕业生未就业原因分析

## 2. 专科毕业生未就业分析

2023 届专科毕业生未就业人数为 54 人，其中男性毕业生为 32 人，女性毕业生为 22 人。（见图 3-13、图 3-14）

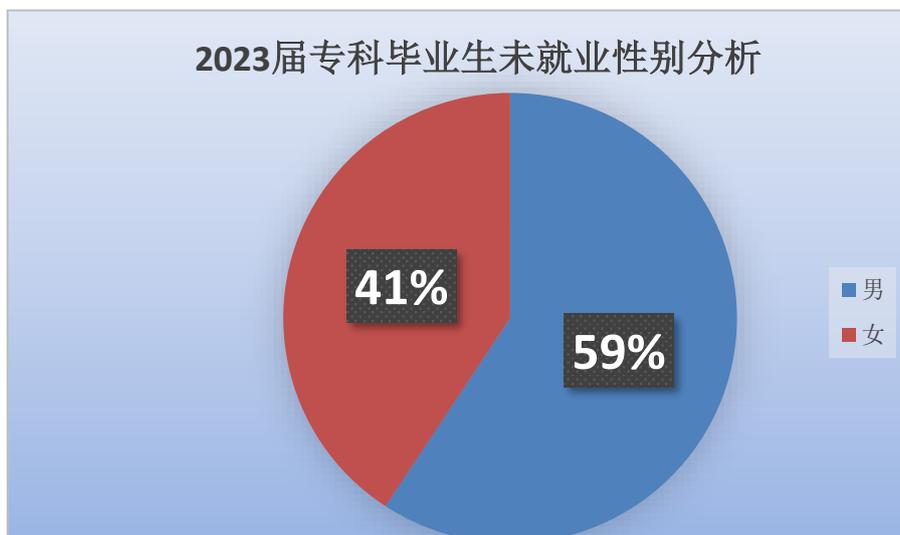


图 3-13 2023 届专科毕业生未就业性别分析

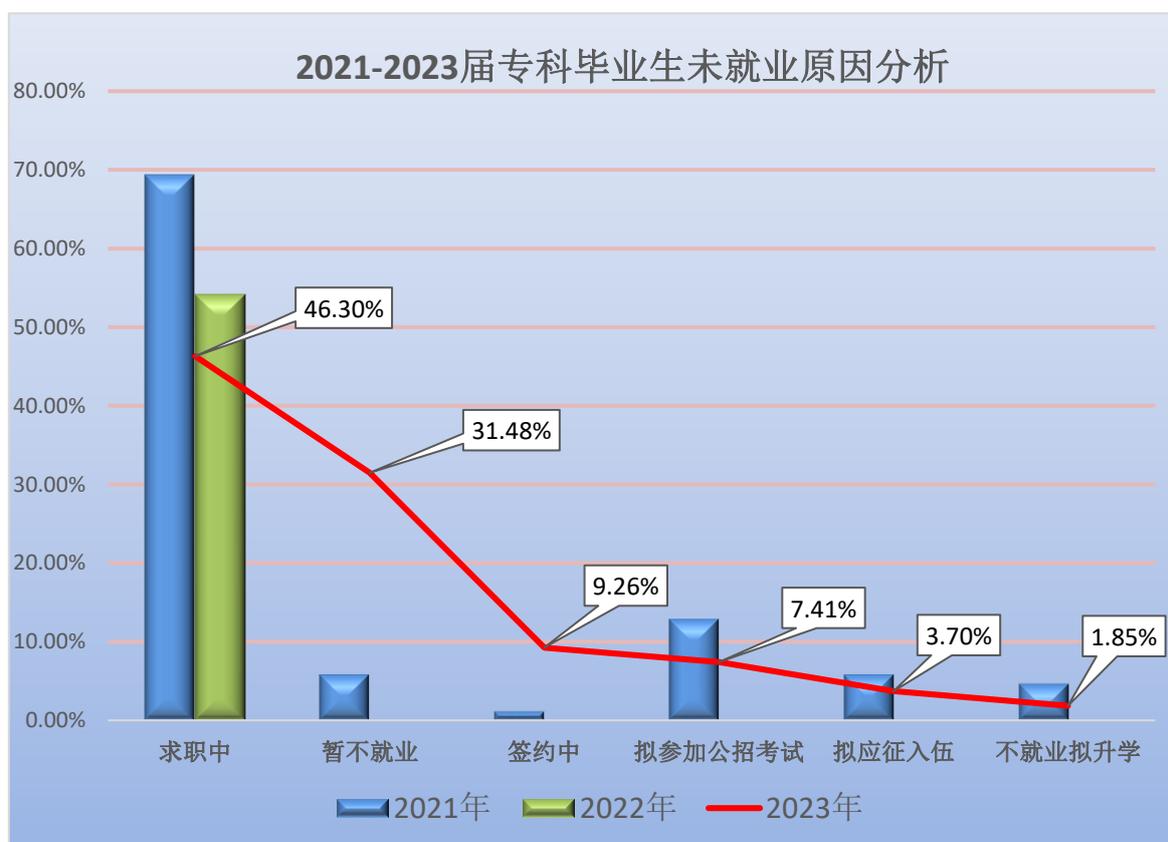


图 3-14 2021-2023 年专科毕业生未就业原因分析

## 第四章 毕业生就业趋势研判与对教育教学的反馈

### 一、毕业生就业趋势研判

#### （一）毕业生规模再创新高

2024 届我校毕业生 2767 人，其中本科毕业生 2678 人，同比增加 233 人，毕业生总人数虽有减少，到那时本科毕业生增加，就业压力有增无减。

#### （二）2024 届毕业生就业意向调查问卷基本情况

为准确掌握毕业生的就业意向，学校在 8 月 22 日-30 日，通过黑龙江省大学生就业创业服务平台发布《黑龙江工业学院 2024 届毕业生就业意向调查问卷》，共计回收有效问卷 2754 份，占 2024 届毕业生总数的 99.85%。

#### 1. 毕业生是否开展求职行动情况统计

根据问卷反馈，已有 52.43% 的毕业生已经开始关注各类招聘信息，但是还有 47.57% 的同学还处在迷茫和暂未开始行动。在已关注招聘信息的同学中有 74.65% 已经制作求职简历。

在对就业信息的关注上，有 29.12% 的同学经常关注，有 59.59% 的同学偶尔关注；一般不关注和从来不关注的占 11.29%。

#### 2. 各类预计求职意向情况统计

##### （1）毕业去向情况统计

根据问卷反馈，有 41.76% 的毕业生正在准备积极求职，17.1%

的毕业生计划考研升学，19.03%的同学准备参加公务员事业单位招考。但需要特别关注的是，还有1.6%的同学有暂不就业的想法。学校将对这部分同学作为重点关注对象，针对他们开展有针对性的就业指导工作，帮助他们转变就业观念，积极开展求职行动。

编号	投票选项	2024 届 投票比例	2023 届 投票比例
1	准备积极求职	41.76%	39.86%
2	准备自主创业	2.94%	3.6%
3	准备国内升学	17.1%	24.84%
4	准备应征入伍	1.92%	2.45%
5	准备出国/出境	0.47%	0.65%
6	准备参加公务员事业单位招考	19.03%	14.68%
7	准备参加三支一扶、西部计划、特岗教师等基层就业	2.14%	2.85%
8	准备灵活就业	13.04%	9.24%
9	暂不就业	1.6%	1.83%

## (2) 求职地域分布情况统计

### 拟求职省份情况

在预计工作省份中，选择留黑龙江省就业占比 27.31%，排名第一；并列第二、三名的是江苏省和北京市，占比分别为 5.92% 和 5.56%。

### 拟工作地点情况

在预计工作地点选择上，选择在自己的家乡工作占 37.65%；哪里给的工资高就去哪里和还没考虑好分别占 19.5%、14.71%。

### （3）拟求职单位性质情况

在最希望去那种性质的单位就业中，选择去政府机关、事业单位工作占 32.76%；选择去国有企业工作占 25.82%；选择去民营企业或外资企业占 12.75%；没有任何想法的占 18.66%。

### （4）专业和工作是否对口情况

在专业和工作是否需要对口中，一定要专业对口占 9.73%；与专业有关联，但是不一定对口占 46.48%；不需要对口占 18.45%；按照自己喜好选择工作占 25.34%。

### （5）择业时重点关注公司哪些方面

在选择单位过程中，学生关注的重点排在前三位的分别是工资待遇、公司提供的福利待遇和公司的发展前景。占比分别为 28.1%、16.56%和 14.67%。

### （6）关于月薪期望

关于月薪方面，3000-3999 元占 9.73%；4000-4999 元占 24.69%；5000-5999 元占 24.62%；6000 元以上占 27.85%；没考虑过，能让我独立生活就可以的占 13.11%。

## 3. 毕业生针对就业形势预估情况

### （1）毕业生对就业形式的预估

根据问卷反馈，有 54.07%的毕业生表示目前就业形势十分严峻，很难找到合适的工作，39.87%的同学觉得就业形势有点严峻，

只要自己做好充足准备，还是可以找到理想工作的。

编号	投票选项	2024 届 投票比例	2023 届 投票比例
1	十分严峻，很难找到合适的工作	54.07%	52.46%
2	有点严峻，只要准备好了，还是有一席之地	39.87%	39.82%
3	不严峻，找工作还是比较容易	2.32%	3.43%
4	不太了解	3.74%	4.28%

### (2) 毕业生对解决当前就业难的最实际有效方法

毕业生对解决当前就业难的问题，认为最实际有效的方法排在前三位的分别是进一步提高专业技能水平、多方面拓宽就业渠道和先就业再择业，占比分别为 37.07%、20.33%和 16.49%。

### (三) 毕业生面临的主要困难

在调查问卷中，毕业生认为目前影响您就业的主要问题：

编号	投票选项	2024 届 投票比例	2023 届 投票比例
1	面临的竞争太强	34.71%	32.59%
2	专业知识不扎实	9.77%	10.77%
3	缺乏实习、实践经验	22.91%	22.19%
4	没通过英语等级考试	3.69%	4.93%

5	缺乏沟通表达能力与社会交际能力	4.68%	5.57%
6	期望值与岗位现实差距过大	6.03%	5.2%
7	就业信息量少	6.14%	5.57%
8	缺乏就业面试技巧	2.43%	2.75%
9	升学与就业矛盾	5.95%	7.24%
10	就业与参加机关事业单位考试矛盾	3.78%	3.19%

### 1. 面临竞争太强，担心自己优势不足

据调查显示，有 34.71% 的毕业生认为影响就业的主要问题就是竞争太强，就业压力大；有 9.77% 的毕业生认为自己专业知识不扎实，3.69% 的毕业生没有通过英语等级考试，从而在求职过程中认为自己缺少竞争力，不敢迈出求职的第一步。

### 2. 缺乏专业技能，导致求职底气不足

据调查显示，有 22.91% 的毕业生觉得缺乏实习和实践经验，4.68% 的毕业生缺乏沟通表达和社会交际能力；导致在求职过程中，自己希望去的企业因为要求比较高而不敢尝试，对找到一份满意的工作普遍表示缺乏信心。

### 3. 求职技巧有待提高

有 39.62% 的毕业生希望得到求职技巧方面的专题辅导，26.33% 的毕业生希望加强简历撰写方面的指导，23.42% 的毕业生希望在升学和公考方面给予专题指导。

编号	投票选项	2024 届 投票比例	2023 届 投票比例
1	简历撰写	26.33%	28.17%
2	求职技巧	39.62%	34.69%
3	创业指导	7.15%	8.66%
4	升学辅导	9.91%	15.6%
5	出国辅导	1.71%	1.05%
6	心理辅导	1.78%	1.87%
7	公考辅导	13.51%	9.96%

## 二、对教育教学反馈

### 1. 对学校的教学满意度评价

教学满意度是对在校期间教师的教学内容、教学效果、教学方法、教师能力素质水平等方面的综合评价，是衡量教学培养的重要指标。近三届毕业生对母校的教学满意度（分别为 87.2%、89.3%、91.5%）整体呈上升趋势，教学成效较好，得到了大多数毕业生的认可。

### 2. 对教师指导满足度评价

专业教师开展学生学习指导、职业规划、就业指导等工作，

帮助学生达成毕业要求，实现学生发展。近三年毕业生对教师各方面指导的满足度（分别为 92.7%、87.6%、87.4%）均较高，教师各项指导的开展效果整体较好。

### 3.对专业核心课程评价

课程设置基本匹配实际工作需求，培养成效持续提升。课程重要度反映了课程内容的设置是否与实际工作需求相匹配，课程满足度反映了课程教学效果是否满足实际工作的需求。近三届从事专业相关工作的毕业生对专业核心课程的重要度评价均在 85% 左右，专业核心课程的设置较为合理。与此同时，近三届毕业生对专业核心课程的满足度评价（分别为 82.2%、83.3%、88.9）持续提升，课程培养效果向好发展。

### 4.实践教学对能力提升的帮助度

实践教学取得成效，促进能力、素养提升，巩固专业知识。实习实践教学是学生了解社会、接触生产实际，获取、掌握生产现场相关知识的重要途径，在培养学生实践能力、创新精神，树立事业心、责任感等方面发挥着重要作用。2023 届毕业生认为实践教学能够帮助自己更好地提升职业素养和树立责任心、提升操作能力、理解专业知识的比例（分别为 88.5%、87.5%、86.5%）较高，同时认为实践教学能够帮助自身取得职业证书的比例（83.4%）较 2022 届（78.2%）也有所上升，实践教学开展取得成效。

## 结束语

学校从建校之初，作为鸡西人民的“子弟校”，立足鸡西，服务龙东，兼顾全省的办学定位不会变。我们将不忘初心、牢记使命，“升本不拔根，更名不改姓，上划不忘本”，在龙江全面振兴、全方位振兴的新征程中，将争做大学生就业创业工作和创新实践的“先遣兵”，通过夯实“专创融合”育人体系建设，进一步充实以大学生就业创业素质提升工程、服务优化工程和文化培育工程为主的“大学生就业创业提升工程”，通过打造校政企服务就业创业新模式，进一步激发就业新活力、释放创业新动能，形成就业创业新品牌，更好地服务四煤城经济转型发展。多年就业工作实践，学校毕业生就业竞争力显著增强，专业对口率、起薪值、岗位满意度、岗位稳定期等“科学就业”指标逐年提高，基本实现了学生与就业岗位“零距离”和毕业生“零库存”的就业工作目标。出口畅带动进口旺，实现了事业发展良性循环，学校服务地方经济和社会发展的能力显著增强。